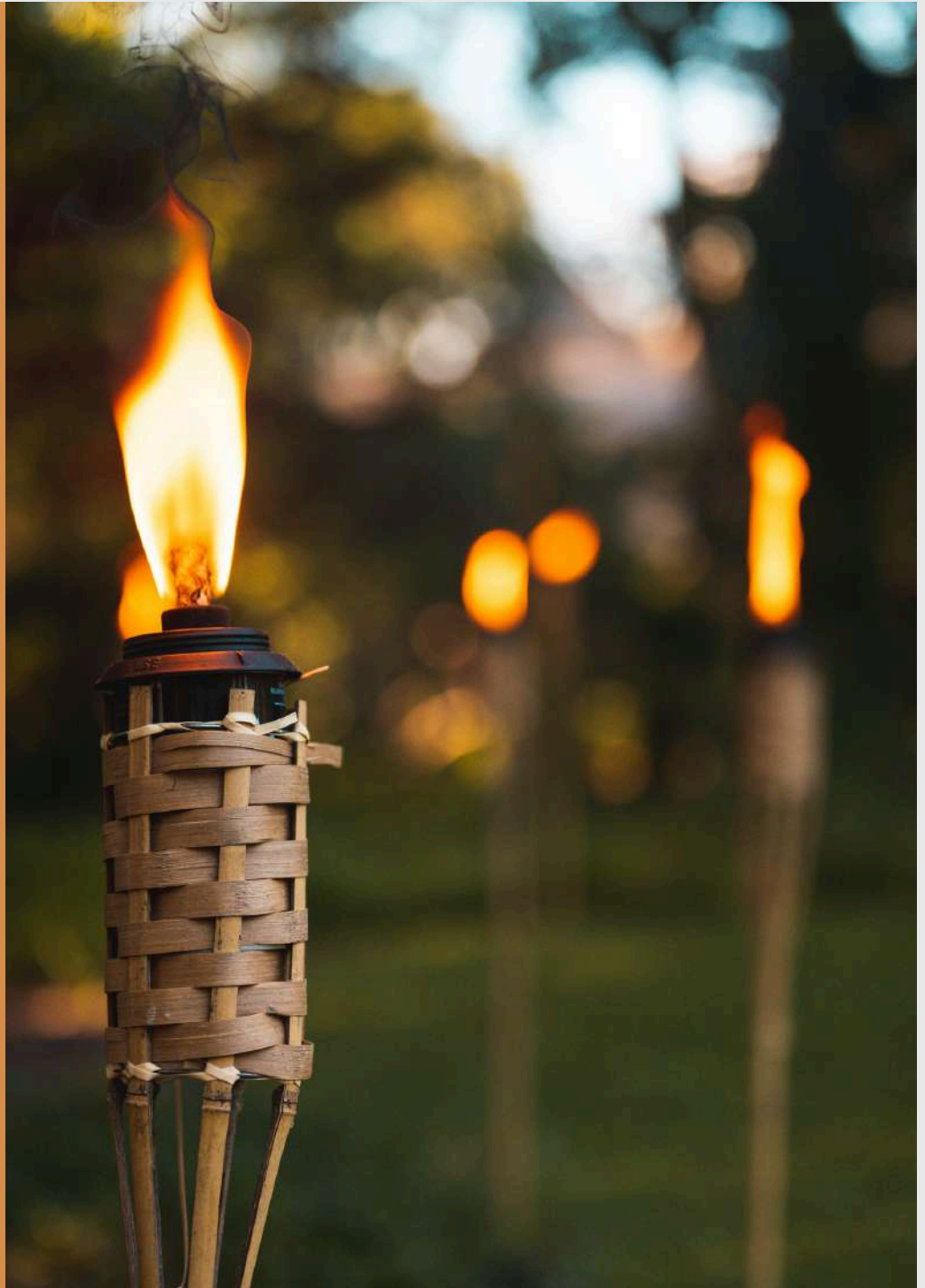


# FANILON'IA



Bulletin d'information de l'ASA

ANKOHONANA SAHIRANA ARENINA



# EDITORIAL

L'année 2026 constitue la dernière étape du programme de consolidation des acquis de l'ASA ainsi que de ceux des familles installées sur l'actuelle zone de migration. Nous avons accompli un travail considérable pour ancrer durablement l'installation des familles qui ont placé leur confiance en l'ASA.

Une question essentielle se pose, et continuera de nous accompagner tout au long de cette année : avons-nous réussi ? Les familles, principales bénéficiaires de nos actions, sont-elles réellement autonomes ? Sont-elles solidement enracinées sur leur nouveau « Tanindrazana » (terre des ancêtres) ? Les jeunes, cette nouvelle génération en qui repose tout notre espoir, sont-ils véritablement engagés sur la voie de la réussite et du développement ?

Ces interrogations sont vastes, mais nécessaires. Elles doivent nous permettre d'évaluer avec justesse la pertinence de nos actions et de poser les bases d'un nouveau programme, dans la continuité de ce que nous avons initié et développé depuis plusieurs décennies.

Lors de mon dernier passage sur la zone de migration, en février dernier, à l'occasion des échanges de vœux du Nouvel An entre le Conseil d'Administration et les salariés, j'ai été particulièrement heureux de constater que plusieurs jeunes issus de la deuxième génération font désormais partie des équipes de l'ASA. Ils occupent des postes variés : enseignants, conducteurs d'engins, chauffeurs, agents de maintenance, personnel médical, entre autres.

Ce constat est porteur d'espoir. Nos jeunes restent, ou reviennent, pour contribuer, chacun selon ses compétences, à l'édifice ASA/ZMA. Ils surpassent même, à bien des égards, les performances de leurs parents. Nous pouvons affirmer sans hésitation qu'ils représentent l'avenir de la zone et du pays. Nous ne pouvons que les encourager à poursuivre dans cette voie et leur exprimer toute notre fierté.

Nous tenons également à adresser nos sincères remerciements à Maëlle, une jeune Française venue séjourner quelque temps sur la zone de migration. Profitant d'une année de césure dans ses études, elle a su s'intégrer pleinement à la vie locale, apportant aux jeunes son engagement, son expérience et son savoir-faire. Nous lui souhaitons plein succès dans la poursuite de ses projets.

La zone de migration de l'ASA demeure dynamique et porteuse de nombreux projets. Nous soulignons notamment le lancement d'un programme d'envergure en partenariat avec le BMZ, le MZF et la CIFM. Ce projet contribuera à renforcer et consolider davantage les acquis construits depuis les débuts de la zone.

L'année 2026 marquera donc l'achèvement de ces quatre années de consolidation. Il nous appartient désormais de capitaliser nos expériences, qu'elles soient positives ou perfectibles. Il est temps de nous projeter vers l'avenir et de mettre en œuvre un nouveau programme performant, le ZMA2, dans la continuité de l'actuelle ZMA.

Ainsi, aucune place ne doit être laissée à la distraction : mettons-nous résolument au travail. Nous comptons, comme toujours, sur le soutien précieux de notre réseau, notamment ASA France et la CIFM.

Pour conclure, je vous souhaite à toutes et à tous de très belles fêtes pascales.



**Léonce Wing Kong, Président de l'ASA**

# SOMMAIRE

1 EDITORIAL

2 SOMMAIRE  
FOI ET DEVELOPPEMENT

3 Les nouvelles de la ZMA: La 2ème Génération

4 Les nouvelles de la ZMA: Centre des Métiers  
Ruraux

Formation  
Service Consultatif Agricole

5 Les nouvelles de la ZMA:  
Service Consultatif Agricole

6 Les nouvelles de la ZMA: Amélioration de la  
sécurité à la ZMA

7 Les nouvelles de la ZMA: Journée Récréative

8 Les nouvelles de la ZMA: Partage d'expérience de  
Maëlle Reck

9 Actus Projet: Lancement du grand projet BMZ/MZF

10 Actus Projet:  
Réunion de coordination à la ZMA  
Formation dans le cadre du projet BMZ/MZF

11 Actus Projet:  
Mise en place du groupement FITARATRA  
Microcrédit à la ZMA

12 Actus Projet:  
Microcrédit à la ZMA  
Sortie Pédagogique- Stagiaires CFA



## FOI ET DEVELOPPEMENT

“Que tout homme pieux et ami de Dieu jouisse de cette belle et lumineuse fête de Pâques !

Que tout serviteur fidèle entre avec allégresse dans la joie de son Seigneur !

Celui qui a porté le poids du jeûne, qu'il vienne maintenant toucher sa récompense.

Celui qui a travaillé depuis la première heure, qu'il reçoive aujourd'hui le juste salaire.

Celui qui est venu après la troisième heure, qu'il célèbre cette fête dans l'action de grâces.

Celui qui est arrivé après la sixième heure, qu'il n'ait aucune crainte, il ne sera pas lésé.

Si quelqu'un a tardé jusqu'à la neuvième heure, qu'il approche sans hésiter.

S'il en est un qui a traîné jusqu'à la onzième heure, qu'il n'ait pas honte de sa tiédeur, car le Maître est généreux : il reçoit le dernier comme le premier, il fait miséricorde à celui-là, et comble celui-ci. Il donne à l'un, il fait grâce à l'autre.


Ainsi donc, entrez tous dans la joie de votre Maître !

Vous qui avez jeûné, et vous qui n'avez pas jeûné, réjouissez-vous aujourd'hui.

Christ est ressuscité et il n'est plus de morts dans les tombeaux ; car le Christ est ressuscité des morts”.

**Homélie de Jean Chrysostome  
pour le saint et grand jour de la Pâque**


 Lot II Y 43 G Ampasanimalo ambony,  
Antananarivo 101

 +020 76 403 46

 +261 34 49 403 46

 asa@asa.mg

 www.asafrance-madagascar.org

 ASA - Ankohonana Sahirana  
Arenina

 Vokatr'ASA

**Soutenir nos actions?**

**BMOI**

Ariary = N° 00004 00001 07237200162 32

Euro = N° 00004 00001 07007601101 21

# LES NOUVELLES DE LA ZMA

## 2ÈME GÉNÉRATION

### Génération ASA : Mirantsoa et Larissa, l'exemple d'une solidarité qui porte ses fruits

À la ZMA, deux jeunes incarnent avec fierté la transmission et l'engagement. Mirantsoa Hanitriniala et Larissa, toutes les deux issues de familles bénéficiaires de l'association ASA, font aujourd'hui partie de ceux qui, après avoir grandi au sein de l'association, ont choisi d'y travailler à leur tour. Leur parcours illustre parfaitement le cycle vertueux que l'ASA s'efforce de construire depuis des années : offrir une base solide aux plus démunis, et voir émerger une génération capable de prendre le relais.



### Mirantsoa : d'élève boursière à enseignante engagée

Mirantsoa Hanitriniala, aujourd'hui enseignante du préscolaire à Ampasipotsy, est littéralement née dans l'ASA. Ses parents étaient déjà bénéficiaires avant sa naissance, et c'est naturellement qu'elle a grandi entourée par les dispositifs de soutien de l'association. Matériel scolaire gratuit, accès aux soins à moindre coût, bourses d'études : autant d'aides qui lui ont permis de poursuivre un cursus scolaire sans accroc, du primaire jusqu'à l'université.



Après l'obtention de son baccalauréat en 2021, Mirantsoa rejoint l'Université Saint Vincent de Paul d'Akamasoa à Antananarivo, où elle décroche en

2023 un Diplôme de Technicien Supérieur spécialisé en Français. La même année, elle fait son retour à Ampasipotsy. En 2024, elle est recrutée par l'ASA, bouclant ainsi une boucle commencée vingt ans plus tôt.

*« Tout ce que j'ai accompli, je le dois en grande partie aux bourses d'études et au soutien constant de l'association. Aujourd'hui, enseigner ici, c'est pour moi une façon de rendre ce que j'ai reçu. »*

### Larissa : un parcours marqué par la persévérance

Larissa fait partie de la 14<sup>ème</sup> promotion Antsahamivoatra. Elle a commencé à étudier au sein de l'ASA dès la classe de 10<sup>ème</sup>, après l'arrivée de sa famille à Ampasipotsy en 2010. C'est là qu'elle a effectué toute sa scolarité, jusqu'en terminale.

Son parcours a connu une étape difficile : pour des raisons de santé, elle n'a pas pu passer son baccalauréat à Ampasipotsy. Mais loin d'abandonner, elle s'est rendue à Fianarantsoa où elle a finalement décroché son diplôme en 2021. Une persévérance qui montre sa détermination.

Forte de ce succès, Larissa s'est orientée vers des études de pédagogie, option français, qui lui ont permis d'obtenir un Diplôme de Technicien Supérieur. Voulant aller plus loin, elle a ensuite rejoint l'IMD pour préparer une licence, qu'elle est en train de terminer. Cette formation, tournée vers le développement et l'éducation, lui a été d'une grande aide pour son travail aujourd'hui.



Aujourd'hui, Larissa enseigne à l'école d'Ampasipotsy. Elle exprime sa profonde gratitude envers l'association ASA, qui l'a accueillie dans son équipe et lui a accordé sa confiance.

*« Je tiens également à remercier tous les donateurs, sans qui je ne serais pas arrivée là où j'en suis aujourd'hui. »*

**RATSIMBAZAFY L. Sarobidy,**  
Responsable de la Communication  
et des Voyages Solidaires

# LES NOUVELLES DE LA ZMA

## CENTRE DES METIERS RURAUX

### FORMATION

#### **Du champ à l'assiette : les jeunes du CMR se forment au maraîchage**

Après la formation en grande culture pluviale (riz, maïs, manioc, légumineuse, ...), les jeunes des 20ème et 21ème promotions du CMR enchainent avec la formation en maraîchage. Ce module vise à diversifier leurs compétences agricoles et à renforcer leur capacité d'adaptation aux réalités du terrain. La formation combine des cours théoriques et une forte orientation pratique.



Les notions abordées en salle portent notamment sur les techniques culturales, la préparation et gestion des sols, l'irrigation, la protection des cultures et la récolte. Ces connaissances sont rapidement mises en application à travers des travaux pratiques intensifs sur les parcelles du CMR en cultivant différentes spéculations adaptées aux réalités locales : légumes feuilles, carottes, oignons ou encore haricots.



Les récoltes issues de cette formation jouent un rôle essentiel, elles sont destinées en priorité à l'alimentation de nos jeunes en formation, contribuant ainsi à améliorer leur quotidien tout en valorisant le fruit de leur travail.

Ainsi, la formation en maraîchage revêt une importance majeure pour le futur de nos jeunes en tant que source de production d'aliments et véritable opportunité d'auto – emploi.

#### **SERVICE CONSULTATIF AGRICOLE (SCA)**

#### **Les actions du Service Consultatif Agricole (SCA) du CMR au service des paysans ASA**

Dans le cadre de son engagement pour le développement agricole durable, le Service Consultatif Agricole (SCA) du CMR, animé par Ismaël et Laurence, poursuit ses actions d'accompagnement auprès des ménages ASA. À travers des formations, des appuis techniques et des suivis sur le terrain. Le SCA contribue activement à l'amélioration des pratiques agricoles et à l'augmentation des rendements.



#### **Des formations axées sur la culture du haricot et distribution de semences**

Au cours de cette période, plusieurs sessions de formation ont été organisées dans les villages ASA du Nord, du Sud et du Centre. Ces formations ont porté principalement sur les techniques de culture du haricot, incluant la préparation du sol, le semis, l'entretien des cultures et la gestion des ravageurs. Plusieurs ménages ont ainsi pu renforcer leurs compétences et adopter des pratiques plus performantes et adaptées à leur environnement.

En complément des formations, des semences de haricot ont été distribuées aux bénéficiaires. Cette initiative vise à faciliter l'accès à des semences, tout en encourageant la mise en pratique des connaissances acquises lors des formations.

# LES NOUVELLES DE LA ZMA

## CENTRE DES METIERS RURAUX

Les ménages choisis ont exprimé un vif intérêt pour ces appuis qui contribuent directement à la sécurité alimentaire et à l'augmentation de leurs revenus.



### *Visites de terrain et conseils personnalisés*

Le SCA a également réalisé des visites dans les exploitations de plusieurs ménages ASA. Ces visites ont permis d'apporter des conseils techniques personnalisés, adaptés aux réalités de chaque exploitation. Ce suivi de proximité favorise une meilleure adoption des techniques enseignées et permet de répondre efficacement aux difficultés rencontrées par les producteurs.

Par ailleurs, des suivis réguliers des systèmes de riziculture Améliorée (SRA) ont été effectués sur le terrain (PN1, PN2, PS2, PS3, PN14, PN19). Cette approche vise à optimiser la production rizicole en améliorant la gestion de l'eau, des plants et du sol. Les observations réalisées permettent d'évaluer les performances des parcelles et d'ajuster les pratiques culturales en conséquence.



### *Appui aux groupements : mise en place d'un élevage porcin et dotation de fonds de démarrage*

Dans une logique de diversification des sources de revenus, le SCA a également soutenu un

groupement composé de 5 ménages au village de la PN 1 à travers la mise en place d'activités d'élevage porcin.

Cet appui comprend des conseils techniques sur la conduite d'élevage, l'alimentation, l'hygiène et la gestion sanitaire des animaux, ainsi que la dotation de fonds de démarrage pour faciliter le lancement des activités. Cette initiative vise à favoriser la création des activités génératrices de revenus complémentaires.



### *Un accompagnement continu au service du développement rural*

À travers l'ensemble de ces actions, le SCA du CMR confirme son rôle clé dans l'appui aux producteurs agricoles de la ZMA. L'engagement d'Ismaël et Laurence, combiné à la participation active des communautés ASA, constitue un levier important pour le développement d'une agriculture plus productive et durable.



**RABEMANANTSOA J. Delphin,**  
*Responsable du CMR*

# LES NOUVELLES DE LA ZMA

## SECURITE

### Amélioration de la sécurité dans la ZMA grâce à la présence des forces armées

La sécurité au sein de la Zone de Migration de l'ASA (ZMA) a connu une nette amélioration ces derniers temps, grâce à la présence conjointe des forces de l'ordre et des militaires. Cette collaboration renforcée joue un rôle essentiel dans le maintien de la paix et de la stabilité dans la zone.

Actuellement, la ZMA bénéficie d'une présence mixte composée de 11 éléments de la gendarmerie, ainsi que de militaires répartis dans deux zones stratégiques : au nord, où leur nombre est passé de trois à deux éléments, et au sud, où trois militaires sont toujours en poste. Cette répartition permet une couverture sécuritaire plus efficace de l'ensemble du territoire.



L'impact de cette présence est très positif. En effet, l'année 2025 n'a enregistré qu'un seul incident majeur dans la zone. Il s'agit d'un cas de vol de zébus appartenant à Gérard PN19, survenu au mois de mai 2025, soit seulement deux semaines après l'arrivée des militaires. Depuis cet événement, aucun autre cas significatif n'a été signalé. Cette amélioration notable de la sécurité permet désormais à la population de vaquer à ses activités agricoles en toute sérénité, et de vivre dans un climat de tranquillité, notamment durant la nuit.

Cependant, malgré ces avancées, certains défis persistent. Du côté des gendarmes, le principal problème concerne le logement.

En effet, les 11 éléments présents représentent autant de familles, alors que le poste de gendarmerie ne dispose que de 4 logements. Cette insuffisance oblige à héberger certains d'entre eux au Centre, ce qui n'est pas une solution durable.



En ce qui concerne les militaires, leur prise en charge repose encore en grande partie sur la population locale, notamment pour leur alimentation. Cette situation engendre des difficultés pour les habitants, qui doivent faire face à des charges supplémentaires telles que les rations et les frais de déplacement. Par ailleurs, les militaires rencontrent également des problèmes liés au manque de moyens de transport, ce qui limite leur capacité d'intervention rapide et l'efficacité des patrouilles.



La sécurité dans la ZMA s'est considérablement améliorée grâce à la présence mixte des forces armées. Toutefois, pour garantir la pérennité de leur présence, il est indispensable de trouver des solutions aux problèmes logistiques et matériels rencontrés par les forces de sécurité.

**RABEMAHAFALY Roger Aimé,**  
Responsable de la Zone de  
Migration

# LES NOUVELLES DE LA ZMA

## JOURNEE RECREATIVE

Un moment de cohésion entre le personnel de la ZMA

Afin de renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe au sein de la ZMA, une demi-journée récréative est organisée chaque troisième vendredi du mois pour l'ensemble du personnel. Cette rencontre rassemble tous les agents dans un cadre convivial, favorisant les échanges et la bonne entente entre les membres de la grande famille du personnel du Centre.



L'objectif principal de cette initiative est de renforcer la cohésion de l'équipe et de partager des moments de joie entre collègues de travail, le temps d'une pause, loin de l'alourdissement des tâches et des activités mensuelles. Cette pause récréative permet ainsi de créer une ambiance de travail plus agréable et de consolider les relations professionnelles.

L'animation de cette demi-journée se fait à tour de rôle par les différentes unités du centre : l'unité Sociale, l'unité École, l'unité Logistique, l'unité CMR, l'unité Santé et l'unité Agricole. Chaque unité apporte sa propre initiative et sa créativité afin de rendre la rencontre dynamique et amusante.

Lors de la dernière édition, la journée a été animée par l'unité sociale. L'activité a été marquée par un concours de déguisement représentant différentes ethnies et par une démonstration sportive, selon la créativité des participants. Cette animation a suscité beaucoup d'enthousiasme et a contribué à créer une ambiance chaleureuse entre les personnels.



Ce dispositif s'avère essentiel pour maintenir une bonne atmosphère au travail et renforcer la solidarité entre les membres du personnel de la ZMA. Grâce à ces moments de partage, l'équipe peut poursuivre ses missions avec plus de motivation et d'énergie.

**RABEMAHAFALY Roger Aimé,**  
*Responsable de la Zone de Migration*



*Equipe ASA - Siège*



*Equipe ASA - ZMA*

# LES NOUVELLES DE LA ZMA

## BÉNÉVOLAT: PARTAGE D'EXPERIENCE DE MAELLE

“Je m'appelle Maëlle Reck et j'ai eu la chance d'être bénévole pendant deux mois et demi à la ZMA d'Ampasipotsy.

Ma mission avait une dimension éducative. J'animais des cours de prise de parole pour les collégiens et lycéens, ainsi que des ateliers d'éveil au français destinés aux enfants de la maternelle et du primaire. L'objectif était de les aider à gagner en confiance, à s'exprimer plus librement et à prendre plaisir à partager leurs idées. Transmettre, m'adapter à chaque âge et à chaque personnalité, et vivre ces moments d'échange ont rendu cette expérience profondément enrichissante, tant sur le plan humain que personnel.

Passer deux mois et demi sur place m'a permis de m'intégrer à la vie locale et de découvrir le quotidien du personnel, des élèves, mais aussi de leurs familles.



Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble du corps enseignant, ainsi que Madame Fara et Monsieur Néné, pour leur accueil et leur bienveillance. Ce fut un réel plaisir de partager leur quotidien et d'apprendre à leurs côtés.

Je souhaite également adresser un remerciement tout particulier à Sarobidy, véritable pilier des gîtes et de la cafétéria. Elle m'a accompagnée tout au long de mon séjour avec une grande gentillesse et une présence précieuse. Sa bonne humeur est communicative !! Merci également à Prisca, son

associé en cuisine pour leurs plats tout simplement incroyable.



Cette expérience restera pour moi inoubliable. Les enfants sont de véritables rayons de soleil : chaleureux, souriants et courageux. De la maternelle au lycée, ils ont une soif d'apprendre remarquable. Leur curiosité, leur persévérance et leur envie constante de découvrir m'ont profondément marquée et continueront de m'inspirer. Je remercie également l'ensemble du personnel de l'ASA, au siège comme à la ZMA, pour l'organisation de cette mission, ainsi que pour leur accueil et leur accompagnement tout au long de mon séjour. La ZMA est un lieu unique, riche humainement et culturellement. Pour en saisir toute la richesse et s'imprégner pleinement de la vie locale, je recommande vivement d'y passer au minimum trois semaines à un mois.”

**Maëlle RECK-LIOTTA**

# ACTUS PROJET

## PROJET BMZ/MZF

### LANCEMENT DU PROJET BMZ

L'Association Ankohonana Sahirana Arenina (ASA) annonce l'obtention d'un financement majeur de **500 000 euros sur trois ans**, accordé par ses **partenaires internationaux BMZ (Ministère fédéral allemand de la Coopération économique) et MZF (MissionsZentrale Franziskaner)**, pour la mise en œuvre d'un projet structurant au profit des communautés rurales de la Zone de Migration d'Ampasipotsy

Ce programme ambitieux marque une avancée décisive dans la stratégie d'ASA visant à **renforcer l'autonomie économique des familles vulnérables** à travers la **création d'un groupement de coopératives rurales** appelé **Groupement FITARATRA**.

Ce financement permettra de déployer une approche intégrée combinant infrastructures, équipements, développement économique et accompagnement humain.



Parmi les réalisations majeures prévues :

- La construction d'un grenier communautaire villageois, d'un bâtiment administratif, d'une centrale d'achat et d'un barrage pour sécuriser et dynamiser la production agricole ;
- L'acquisition d'équipements essentiels : matériels informatiques et bureautiques, mobiliers, outillages agricoles ;
- La mise à disposition de moyens logistiques performants (tracteurs, véhicules 4x4, motos) pour améliorer les travaux agricoles, l'accès aux marchés et le suivi des activités.

Au cœur du projet, le développement d'Activités Génératrices de Revenus (AGR), notamment à travers la structuration complète de la chaîne de valeur du paddy, de la production jusqu'à la commercialisation.



Cette démarche vise à **accroître les revenus des familles bénéficiaires**, tout en renforçant leur capacité à s'organiser collectivement et à accéder à des marchés plus rémunérateurs.

Au-delà des investissements matériels, le projet met un accent fort sur le renforcement des capacités à travers des formations, des sensibilisations et des animations communautaires favorisant l'appropriation locale et la durabilité des actions.

Ce financement illustre la confiance des partenaires **BMZ** et **MZF** envers ASA et son engagement en faveur d'un développement inclusif et durable.

À travers ce grand projet, ASA ambitionne de **créer un modèle reproductible d'autonomisation des communautés rurales**, fondé sur la solidarité, la structuration économique et la valorisation des ressources locales.

**RASAMISON E. Hervé,**  
Directeur Exécutif de l'ASA

### REUNION DE COORDINATION

Dans le cadre du projet BMZ, une réunion s'est tenue récemment au sein de la Zone de Migration de l'ASA. Cette réunion a rassemblé les différentes unités impliquées dans le projet, avec pour objectif principal de faire le point sur l'état d'avancement des activités et de renforcer la coordination entre les équipes.

# ACTUS PROJET

Lors de cette rencontre, chaque unité étant représentée, les échanges ont permis d'aborder à la fois les objectifs du projet BMZ, l'avancement des activités et les points à améliorer. Les participants ont ainsi rappelé les résultats attendus ainsi que les échéances clés, avant que chaque unité ne présente ses réalisations, ses difficultés éventuelles et ses prochaines étapes.

Ce cadre constructif a également offert l'occasion d'identifier ensemble les blocages et de proposer des solutions adaptées à chaque unité.

**Projet Financé par le Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement et la MZF (Missionszentrale der Franziskaner)**



**RATSIMBAZAFY L. Sarobidy,**  
*Responsable de la Communication  
et des Voyages Solidaires*

## FORMATION

Dans le contexte de la vie paysanne sur la ZMA, les problèmes environnementaux et leurs conséquences sont vécus dans le quotidien. Différentes actions sont mises en œuvres pour y remédier, du moins pour atténuer.

Dans le cadre du projet BMZ, l'éducation environnementale y est intégrée pour que la sensibilité sur la question environnementale soit acquise durant la période de scolarisation.

L'équipe éducative et l'équipe sociale sont chargées de réaliser les activités relatives à ce volet.

Pour mener à bien ces activités, une formation est initiée avec l'équipe de la Direction Régionale de l'Environnement et du Développement Durable Bongolava.



La formation a permis aux participants de comprendre les concepts clés de l'éducation à l'environnement et de la gestion durable des ressources naturelles, tout en leur offrant des méthodes et des outils pour animer des clubs environnementaux au sein des écoles. Ils ont appris à organiser et à animer des séances d'éducation environnementale avec les élèves, ainsi qu'à concevoir et à réaliser des sorties vertes intégrant des activités d'échange, de recherche et de découverte. La formation a également inclus une dimension pratique avec la participation à des activités de reboisement et à la mise en place d'espaces verts autour des écoles et dans la zone.



Par ailleurs, les participants ont été outillés pour sensibiliser les élèves et la communauté scolaire aux enjeux environnementaux et à l'importance de l'éco-responsabilité au quotidien.

# ACTUS PROJET

Enfin, cette formation a permis aux participants d'intégrer des règles de comportement écoresponsables dans les activités quotidiennes de l'école et dans la discipline.

**RALISON Nathalie,**  
*Chef d'Unité Sociale*

**La mise en place du groupement FITARATRA, Union des coopératives de bases figure parmi les activités du projet BMZ.**

Des séances d'informations préliminaires et l'élection des membres du conseil d'administration ont été réalisées par zone : Ampasipotsoy, Antanambao, groupe de villages Soanafindra\_Ambohimambola\_Fihaonana, Kambantsoa\_Ambohimirakitra, Ambatolahihazo. Ensuite l'élection de répartition des membres du conseil d'administration a eu lieu :

- **Président:** RANDRIANAIVO Maminiaina de Mananjara
- **Secrétaire:** RAKOTOMANGA Jean Baptiste, de deuxième génération d'Antsahamivoatra
- **Trésorier:** RAHALADRASOA Jean Pierre de Kambatsoa
- **Conseillers:** RAFETRASOA TSINJO Hasina Ruphin, de deuxième génération d'Ibako, RANDRIARIMALALA Hajasoa Cyrille d'Ambohimanarina, RAMAMONJISOA Jean Baptiste de Kambatsoa, ANDRIANTSALAMA Jean Claude d'Ambohimambola, RAKOTOZAFY Jérôme Emilien d'Ambohimambola, RABEROHOAVY Samuel d'Ambalamanankasina.



Des démarches d'officialisation ont été effectuées, le certificat d'enregistrement délivré par la Direction Inter-Régionale de l'Industrialisation et du Développement du Secteur Privé Bongolava a

été remis le 25 février 2026. Une formation sur la vie coopérative et une information sur l'économie régionale a été effectuée en même temps



Il a été décidé avec les membres du conseil d'administration que les femmes élues par zone sont membres du Comité de Gestion avec le conseil d'administration selon le statut.

- **Commission Technique, Production et RSE :** Andriantsalama Jean Claude, Raberohoavy samuel, Fenosoa christine.
- **Commission Commerciale et Partenariat :** Rafetrasoa Tsinjo Hasina Ruphin, Randriarimalala Hajasoa Cyrille, Rasoaharivola Judith Dorothee, Ravaoarimanana Marie Jeanine.
- **Commission Administratif et Finances :** Randrianaivo Maminiaina, Rakotomanga Jean Baptiste, Rahaladrasoa Jean Pierre, Rasoarimalala Tsiferana Chantal.
- **Commission sociale :** Ramamonjisoa Jean Baptiste, Raberohoavy Samuel, Oniarisoa Manoy Larissa.

**RALISON Nathalie,**  
*Chef d'Unité Sociale*

## PROJET MICROCREDIT

Dans le cadre de la campagne culturelle campagne culturelle 2025-2026 : 52 familles dans les villages de la promotion normale et promotion spéciale bénéficient d'un projet de microcrédits financé par ASAM Provence.

Ce projet vise à renforcer la sécurité alimentaire et à améliorer les conditions de vie des ménages à

# ACTUS PROJET

travers un appui direct à la production agricole. Chaque bénéficiaire du projet recevait en octobre et en novembre 2025 des quantités des semences de riz pluvial, de riz irrigué, de maïs et d'arachides en fonction de la superficie de leurs terrains ainsi que les honoraires pour le labour. Selon les termes du contrat établi avec les bénéficiaires du projet, chacun s'engage à rembourser les semences reçues dès la première récolte. Ce mécanisme vise à assurer la pérennité du projet et à permettre à d'autres familles d'en bénéficier à l'avenir. Depuis la réception des semences et les honoraires pour le labour, les bénéficiaires se sont activement mobilisés pour mener à bien les différentes étapes des travaux agricoles : la préparation des sols, les semis ainsi que l'entretien régulier des cultures.



À présent, quelques mois après le lancement du projet, par rapport aux autres régions de l'île, la pluviométrie a été en baisse, voire insuffisante dans la zone de migration durant le mois de février. Cette situation a eu des impacts sur l'évolution des cultures des bénéficiaires du projet, notamment dans la partie nord, où certaines cultures montrent un ralentissement de croissance en raison du manque de pluie. Par contre dans la partie sud, les cultures observées présentent globalement une évolution satisfaisante.



D'après les informations recueillies auprès des bénéficiaires du projet, la récolte des cultures sur les plateaux, notamment le riz pluvial, les arachides, les pois de terre et le maïs devraient débuter à partir de la mi-mars. Toutefois, ils ont exprimé leur inquiétude concernant la baisse actuelle du prix du paddy.

**RAMONJAVELO Cécilien,**  
*Responsable du Centre Antanety*

## SORTIE PEDAGOGIQUE DES STAGIAIRES DU CFA AU CENAM

Le 13 mars 2026, dans le cadre de notre partenariat avec le CENAM, 42 stagiaires du Centre de Formation des Apprentis (CFA) ont participé à une sortie pédagogique enrichissante, encadrés par leur formateur et le responsable du Centre de Formation Artisanale.

Au cours de cette visite, les stagiaires ont découvert des stands d'artisanat mettant en valeur le savoir-faire local. Ils ont également visité des ateliers de vannerie, de couture et de maroquinerie, où ils ont pu observer les techniques de fabrication et échanger avec des professionnels.

Cette activité a permis aux participants d'enrichir leurs connaissances et de mieux comprendre les réalités des métiers artisanaux.

Nous remercions le CENAM pour son accueil et sa collaboration.



**RAZAFIMAHATRATRA Fenosoa A,**  
*Responsable du CFA*



## FANILON'I ASA N°82

---

**Mise en page:** Responsable de la Communication

**Redaction:** Personnel de l'ASA

**Crédit Photo:** Département Communication

**Publication:** Mars 2026

**Contact:** [comm.vs@asa.mg](mailto:comm.vs@asa.mg)

---



**REINSERTION DES FAMILLES EN GRANDE PRECARITE**